

BIJZONDER ONDERHANDELINGSCOMITE

NAC
Pastorijstraat 30
3530 HOUTHALEN-HELCHTEREN

PROTOCOL VAN HET ONDERHANDELINGSCOMITE

In toepassing van de wet van 19 december 1974 en haar uitvoeringsbesluiten van 28 september 1984, 17 juli 1985 en 29 augustus 1985 werd navolgend punt op de agenda van het onderhandelingscomité geplaatst en besproken:

Vergadering van: 20 november 2023

Agendapunt, varia:

Voorstel: aanpassing geldelijke vergoeding wegens onregelmatige prestaties, verzorgend personeel gezinszorg.

De afvaardiging van de overheid en de afgevaardigden van de representatieve vakbonden gaan akkoord met het voorstel aangaande de aanpassing van de geldelijke vergoeding wegens onregelmatige prestaties, verzorgend personeel gezinszorg.

Het protocol wordt voor akkoord ondertekend.

Opgemaakt te Houthalen-Helchteren op 20 november 2023

Algemeen directeur/secretaris,
Marc Doumen

Voorzitter,
Göksal Kanli

De afgevaardigden van de overheid:
ACV-openbare diensten:

ACOD:

VSOA (niet aanwezig)

Aanpassing geldelijke vergoeding wegens onregelmatige prestaties, verzorgend personeel gezinszorg

Het nieuwe rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 bepaalt in artikel 45, §2 het volgende:

“Naast de wettelijk voorgeschreven inhaalrust krijgt het verzorgend personeelslid in een erkende dienst voor gezinszorg, vermeld in artikel 1, 25°, van bijlage 2 die bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers is gevoegd, per uur prestaties op weekdagen tussen achttien en twintig uur een van de volgende voordelen:

- 1. een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 15% van het uursalaris;*
- 2. 9 minuten extra inhaalrust.*

In afwijking van paragraaf 1, 3°, krijgt het verzorgend personeel, als vermeld in het eerste lid, per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag een van de volgende voordelen:

- 1. een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan minimaal 30% en maximaal 100% van het uursalaris;*
- 2. minimaal 18 minuten en maximaal één uur extra inhaalrust.”*

In hetzelfde besluit bepaalt artikel 81:

“In afwijking van het eerste lid worden, uiterlijk op 1 januari 2024, de plaatselijke reglementaire bepalingen in overeenstemming gebracht met artikel 45, §2, van dit besluit.”

Voorstel: artikel 185 (huidige nummering in RPR) uitbreiden met de volgende paragraaf:

“Voor het werken op hierna vermelde tijdstippen en dagen krijgt het verzorgend personeelslid van het team gezinszorg een extra geldelijke vergoeding toegekend:

- per uur prestaties tussen 18 uur en 20 uur op weekdagen: 15% extra geldelijke vergoeding”***
- per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur: 25% extra geldelijke vergoeding.***
- per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: 50 % extra geldelijke vergoeding***
- per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag: 100% extra geldelijke vergoeding.”***

Overzichttabel: huidige regeling en voorstel:

	Opgenomen in huidig RPR	In voege sinds 12/2022, met terugwerkende kracht sinds 9/2021	BVR 20/1/2023	Voorstel voor gewijzigd RPR met ingang van 01/01/2024
Weekdagen 18u- 20u	//	15%	15%	15%
Weekdagen 20u- 22u	//	//	//	///
Weekdagen nacht 22u-6u	25%	25%	25%	25%
Zaterdagen	25%	25%	30% - 100%	50%
Zon- en feestdagen	100%	100%	100%	100%